

ВКЛАД Е. Г. ЛИБЕРМАНА В ТЕОРИЮ И ПРАКТИКУ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

ОЛЕЙНИК С. У.

УДК 658.001

Олейник С. У. Вклад Е. Г. Либермана в теорию и практику организации производства

В статье рассматривается вклад известного советского экономиста Е. Г. Либермана в развитие теории и практики эффективной организации производства на предприятиях. Рассмотрены возможности их использования в условиях рыночной экономики.

Ключевые слова: Е. Г. Либерман, организация производства, теория, практика, рыночные отношения, конкурентоспособность.

Рис.: 1. **Библ.:** 4.

Олейник Станислав Ульянович – кандидат экономических наук, профессор, Харьковский национальный экономический университет (пр. Ленина, 9а, Харьков, 61166, Украина)

УДК 658.001

UDC 658.001

Олійник С. У. Внесок О. Г. Лібермана в теорію і практику організації виробництва

У статті розглядається внесок відомого радянського економіста О. Г. Лібермана в розвиток теорії й практики ефективної організації виробництва на підприємствах. Розглянуто можливості їх використання в умовах ринкової економіки.

Ключові слова: О. Г. Ліберман, організація виробництва, теорія, практика, ринкові відносини, конкурентоспроможність.

Рис.: 1. **Бібл.:** 4.

Олійник Станіслав Ульянович – кандидат економічних наук, професор, Харківський національний економічний університет (пр. Леніна, 9а, Харків, 61166, Україна)

Oleynik S. U. Payment of E. G. Liberman in a Theory and Practice of Organization of Production

In the article deposit of known soviet economist E. G. Liberman in development of theory and practice of effective organization of production on enterprises is examined. Possibilities of using them in the conditions of market economy are considered.

Key words: E. G. Liberman, organization of production, theory, practice, market relations, competitiveness.

Pic.: 1. **Bibl.:** 4.

Oleynik Stanislav U. – Candidate of Sciences (Economics), Professor, Kharkiv National University of Economics (pr. Lenina, 9a, Kharkiv, 61166, Ukraine)

Либерман Евсей Григорьевич – известный советский экономист (02.10.1897 – 11.11.1981), автор концепции эффективного управления промышленностью. Его предложения были использованы в экономической хозяйственной реформе 1960 – 1980 гг. в СССР. Известный экономист профессор МГУ Арон Каценелинбойген в книге «Советская политика и экономика», изданной в США (Chalidze Publications, 1988) высоко оценивал роль Е. Г. Либермана как экономиста, пробудившего интерес к созданию в СССР более гибкого экономического механизма. Дальнейшее развитие идей Е. Г. Либермана было связано в большей мере с социально-экономическими мероприятиями, направленными на введение элементов рынка, а именно: увеличение свободы коллективов предприятий с одновременным усилением их ответственности за принимаемые решения.

Е. Г. Либерман 30 лет работал в Харьковском инженерно-экономическом институте, где возглавлял кафедру экономики, организации и планирования машиностроительной промышленности, активно проводил научные исследования по проблемам организации и планирования производства. Его многочисленные работы в полной мере характеризуют научный вклад этого известного в мире экономиста в развитие экономики и организации производства.

В СССР наука об организации производства имела приоритетное значение, так как развитие производства на научной основе способствовало росту объемов производства, укреплению экономического состояния страны и благосостояния народа.

Ведущее место в общем производстве занимает машиностроение, обеспечивающее машинами и оборудованием все отрасли экономики страны. В развитии машиностроения и обеспечении его соответствия мировым стандартам важное значение имеет организация производства на предприятиях.

Е. Г. Либерман очень четко понимал, что для народного хозяйства страны крайне важна подготовка нового поколения высококвалифицированных специалистов – инженеров-экономистов организаторов производства, владеющих глубокими знаниями прогрессивных технологий и рациональной организации производства и труда, эффективными методами управления.

Учитывая, что в СССР не было комплексного учебника по организации производства для вузов, он организовал научный коллектив из своих учеников и издал первый в СССР профилирующий учебник «Организация и планирование машиностроительных предприятий», выиграв конкурс на подготовку такого учебника в Минвузе СССР [1].

По просьбе методического совета Минвуза СССР и издательства «Машиностроение» (Москва), учебник был переработан и дополнен авторами в соответствии с развитием науки об организации производства и переиздан в 1967 г. под названием «Организация и планирование производства на машиностроительных предприятиях» [2] (рис. 1).

Высокую оценку учебнику дал ленинградский профессор, доктор экономических наук Соколицын С. А. в учебнике «Организация и оперативное управление маши-

ностроительным производством» [4]. Он писал, что выход этого учебника, изданного под редакцией д-ра экон. наук проф. Е. Г. Либермана для студентов инженерно-экономических институтов и факультетов, имеет большее значение для развития теории и практики организации машиностроительного производства в стране [3].

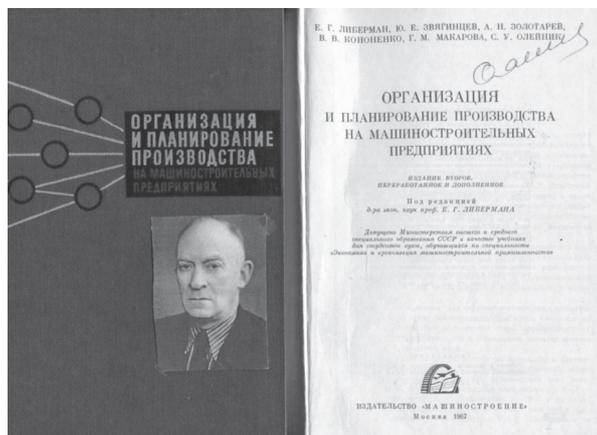


Рис. 1. Обложка и титульный лист учебника [2]

В 1970 году вышла очень содержательная книга Е. Г. Либермана «Экономические методы повышения эффективности общественного производства» [4], в которой также были подробно рассмотрены вопросы теории и практики организации и планирования производства, а также управления производством на машиностроительных предприятиях. Учебники и книги Е. Г. Либермана пользовались большим спросом у студентов, аспирантов, экономистов и руководителей предприятий в СССР. Изданных тиражом 40 тысяч экземпляров учебников не хватало. У многих студентов и преподавателей была возможность пользоваться учебниками Е. Г. Либермана только в читальных залах библиотек.

В своих учебниках Е. Г. Либерман определял содержание науки «организация производства» как совокупность учений о типах производства, его структуре и управлении; об организации труда и заработной платы; о комплексной технической (конструкторской и технологической) подготовке производства; о технико-экономическом и оперативно – календарном планировании производства; об организации внутризаводского хозяйственного расчета предприятия и его подразделений; о комплексном и системном обслуживании производства; об организации и планировании основного производства и вспомогательных цехов, управлении производством.

Е. Г. Либерман четко сформулировал следующие важные положения науки «организация производства»: развитие и совершенствование промышленного производства должно осуществляться на основе экономических законов с учетом их объективного действия; организация производства должна основываться на изучении закономерностей функционирования производства, применение которых обеспечивает наиболее эффективные формы и методы деятельности трудовых коллективов; основной задачей организации производства на предприятии является эффективное сочетание

живого труда с материальными элементами производства; развитие производства невозможно без принятия экономически наиболее выгодных решений хозяйственных задач, обеспечи-вающих совпадение интересов коллектива предприятия и государства.

Е. Г. Либерман всегда особо подчеркивал, что рациональное сочетание и использование всех ресурсов производства достигается только в результате эффективного использования живого труда путем подбора и расстановки кадров; повышения квалификации кадров; научной организации труда; вовлечения работников в управление производством; полного использования оборотных фондов предприятия на основе нормирования и контроля затрат материалов, энергии, топлива и др. Успешное выполнение перечисленных задач позволяло непрерывно улучшать технико-экономические показатели работы предприятий и повышать эффективность общественного производства в 60 – 80-е годы минувшего столетия.

Теперь, в рыночных условиях организация производства, представляется как научное направление и функция менеджмента и рассматривается как вид деятельности работников, направленный на рациональное соединение всех элементов производственного процесса в единый процесс в целях достижения наибольшей эффективности производства, конкретным проявлением которой является выпуск конкурентоспособной продукции.

Е. Г. Либерман всегда подчеркивал, что организация производства является обязательным условием эффективной работы любого предприятия, поскольку создает благоприятные возможности для высокопроизводительной работы коллективов, выпуска продукции высокого качества, рационального использования ресурсов предприятия, всестороннего развития личности в процессе труда. Она охватывает все стадии производственного процесса изготовления продукции и носит системный характер, подчиняя все частные задачи главной. Организация производства как научное направление представляет собой совокупность форм, методов и приемов научно обоснованного соединения рабочей силы со средствами производства.

В организации производства применяется системный подход на основе методологии научного познания, используемый при рассмотрении исследуемых объектов как систем. Такой подход позволяет раскрывать целостность объекта, а также выявлять многообразие типов связей в нем и объединять их в единую картину.

Теория организации производства – это самостоятельная область научного знания, которой присуща определенная система категорий и понятий: предмет, метод, законы, закономерности и принципы организации производства, производственная система, ее структура, субъект и объекты ее управления, производственный процесс, производственный цикл, тип и форма организации производства.

Эффективная организация производства в современных условиях базируется на таких основных законах: наименьших усилий; стоимости и экономии времени;

концентрации; гармонизации; внешнего и внутреннего соответствия; резервов; оптимальных величин показателей производственного процесса; эмерджентности. Эти законы позволяют выполнять важнейшую цель организации производства, заключающуюся в получении максимального полезного эффекта при минимальных затратах труда, энергии и других производственных ресурсов, уменьшении всех видов затрат.

Современная организация производства на предприятиях, работающих в условиях рынка, базируется прежде всего на применении технических средств, а также методов исследования операций для повышения эффективности и производительности работы.

Общие подходы к управлению и организации функционирования предприятий в рыночных условиях и фундаментальные принципы теории организации и менеджмента были сформулированы в классических работах Ф. Тейлора, Г. Ганта, Ф. и Л. Гилбертов, Г. Минцберга, А. А. Богданова, В. А. Авилова и других. Их и теперь необходимо использовать с учетом интенсивных факторов экономического роста, к которым относятся: совершенствование и повышение качества систем управления; внедрение современных технологий; использование инноваций и инвестиций; системная модернизация производства; повышение качества человеческого капитала; внедрение новейших информационных технологий и др.

Разработка и внедрение прогрессивной организации производства на предприятиях сегодня должна осуществляться с учетом реинжиниринга и новых подходов к предпринимательству и бизнесу. Такие известные ученые как М. Хаммер, Дж. Чампи, М. Робсон, Ф. Уллах, Д. Мартин и др. разработали состав, порядок, последовательность и методы организационного проектирования в процессе реинжиниринга промышленных предприятий и реализации процессов эволюции бизнес-систем, оптимальной организации производства для современных рыночных условий.

Организационное проектирование базируется на теории организации, производственного менеджмента и системного подхода; анализе функциональных и информационных системных моделей технологии проектирования; реорганизации и реинжиниринге производства; теории инвестиций и организации производства; реструктуризации и усовершенствовании бизнеса; системном анализе; методах организационно-технического и экономико-математического моделирования. Только на такой основе решение проблем организации промышленного производства может способствовать повышению эффективности производства на всех этапах жизненного цикла предприятия в связи с действием сложной системы внутренних и внешних факторов, определяющих успешную деятельность современного предприятия.

Рассматривая зарубежную экономическую литературу, можно сделать вывод о том, что роль организации производства велика. Об этом свидетельствует опыт Германии, Японии, США и других стран, успешно применяющих методы научной организации произ-

водства в автомобильной, электронной и др. отраслях промышленности, что обеспечивает им существенную эффективность производства.

В университетах США предмет «организация производства» является самой динамично развивающейся инженерной дисциплиной, что объясняется растущим осознанием вклада, который вносится этой дисциплиной в развитие экономики.

Поиск некоторых оптимальных форм организации и управления промышленным производством в нашей стране начался в основном в условиях демонополизации и приватизации предприятий, при которых можно было наблюдать появление огромного многообразия процессов разукрупнения и объединения промышленных комплексов, образования новых форм собственности.

В течение последних двадцати лет на предприятиях Украины продолжается поиск новых форм организации производства, источников ресурсного обеспечения и рынков сбыта выпускаемой продукции, установление новых экономических связей, каналов сбыта и поставок, так как старые оказались разрушенными.

С переходом Украины на рыночные отношения к организации производства предъявляются все новые и новые требования. В условиях жесткой конкуренции производство должно быть гибким, способным быстро перестраиваться на выпуск новых видов продукции; быть оптимальным, способным функционировать с наименьшими затратами и выпускать при этом конкурентоспособную продукцию высокого качества при наилучшем использовании оборудования, передовых технологий и персонала.

Таким образом, новые условия хозяйствования, в основу которых заложен рыночный механизм, требуют принципиально нового подхода к теории и практике организации производства. Научные исследования, способствующие систематическому совершенствованию организации производства, должны проводиться на основе новых концептуальных положений в современных условиях. Необходимо разработать и реализовать механизм совершенствования организации производства, включающий изменения в организационной структуре предприятия, системе оплаты труда, организации выполнения заказов на продукцию и др.

Совершенствование организации производства должно основываться на стратегических ценностных ориентирах производства в условиях рыночной экономики (корпоративное развитие, стимулирование мотивов поведения персонала, делегирование прав принятия решений) и тактических целях (обеспечение прибыльности и расширение ниши предприятия на конкурентном рынке).

Следует решать комплекс тех проблем в организации производства, разрешение которых обеспечит оперативную и адекватную реакцию предприятия на изменения рыночной конъюнктуры, включающую в себя формирование гибкой организационной структуры, совершенствование организации и оплаты труда, разработку организационного механизма выполнения заказов на продукцию и услуги предприятия.

Необходимо и сегодня использовать метод обособления структурных подразделений предприятия, основанный на понятиях внутреннего хозрасчета и рентабельности труда, умело проводить декомпозицию ответственности по двум параметрам: в пределах полномочий и их результативности. По каждому из этих параметров целесообразно выделить пять уровней ответственности: за корректировку миссии предприятия и адаптацию его к внешней среде; за результаты внутренней деятельности предприятия; за результаты деятельности одного или нескольких производственных подразделений; за реализацию конкретной производственной функции; за использование ограниченного производственного пространства.

В последние годы на экономику Украины значительно стали влиять новые экономические факторы: глобализация мировой экономики; внедрение передовых компьютерных технологий; широкая автоматизация традиционных деловых процессов; создание глобальной компьютерной сети Интернет; возрастающие интеграция, кооперация и взаимная зависимость производителей товаров и др. В связи с действием новых факторов в экономике Украины произошла трансформация массового производства на машиностроительных предприятиях в индивидуальное и мелкосерийное производство изделий и услуг, ориентированных на потребности конкретного потребителя. Все это требует совершенствования организации производства на предприятиях применительно к новым условиям работы.

Стратегически важным для сохранения конкурентоспособности предприятия в современных экономических условиях является его способность к решению таких задач: динамического развития и оптимизации деятельности на основе новейших бизнес-технологий; снижения себестоимости продукции с учетом совершенствования ее технических и потребительских характеристик; обеспечения высокого качества производства и продукции на всех этапах жизненного цикла в соответствии с мировыми стандартами; максимальной информатизации и автоматизации бизнес-процессов; создания и применения гибких и адаптивных технологий производства.

Вся деятельность предприятия согласно теории Е. Г. Либермана должна быть ориентирована на достижение таких целевых показателей как прибыльность, увеличение капитализации и др. в соответствии с миссией предприятия. Все это требует своевременно производить фундаментальную перестройку, радикальное переосмысление деятельности предприятия, направленные на улучшение основных показателей деятельности: снижение затрат, повышение качества, улучшение сервиса, вложение инвестиций, совершенствование организационных структур.

Другими словами, в настоящее время в связи динамичностью экономического окружения, наличием сложной системы влияния внутренних и внешних факторов, определяющих успешную деятельность современного предприятия, необходимой для сохранения конкурентоспособности предприятия является его спо-

собность к разрешению ряда актуальных задач: совершенствования технических и качественных характеристик выпускаемой продукции, снижения ее стоимости, обеспечения гибкости производства посредством реализации комплекса системных мероприятий, направленных на достижение целевых функций предприятия; систематического мониторинга, системного анализа, имитационного моделирования бизнеса с целью совершенствования материального и организационного состояния производства с учетом последних достижений научно-технического прогресса.

Для оптимального и эффективного обеспечения тактических и стратегических целей предприятия необходимо умело проводить декомпозицию рентабельности труда. При этом необходимо выделить три параметра: творческий, преимущественно творческий и технический труд.

Эффективность работы предприятий в условиях конкурентного рынка в значительной мере определяется динамичностью организации производства. Основными направлениями совершенствования организации производства являются изменение организационной структуры предприятий; использование прогрессивных ресурсосберегающих технологий; совершенствование оплаты труда и управления производством.

Таким образом, на современном этапе развития экономики для промышленных предприятий Украины имеется лишь один путь выживания на рынке – совершенствование организации производства, что приведет к снижению издержек и повышению рентабельности. Мероприятия по созданию рациональной организации производства не требуют крупных дополнительных инвестиций, но резко повышают производительность труда, сокращают производственный цикл, снижают себестоимость продукции и на этой основе обеспечивают рост прибыли и повышение рентабельности производства.

Оценивая возможности ускорения процессов повышения эффективности работы предприятий Украины следует более активно совершенствовать и внедрять новейшие организационных формы и методы организации производства, применяемые в промышленных компаниях США, Японии, Германии, Франции и других ведущих стран мира.

Основное внимание необходимо сконцентрировать на совершенствовании качественных параметров выпускаемой продукции и разработке новых ее образцов в соответствии с динамикой спроса при одновременном уменьшении цены за счет снижения издержек производства на основе наиболее полного использования более производительного оборудования и прогрессивных технологических процессов.

Одной из важных задач руководства предприятий является развитие производства на основе активизации инновационной деятельности и углубления научных исследований путем либо создания для этого специального подразделения, укомплектованного квалифицированными учеными и специалистами, либо расширения связей с вузовской, академической и отраслевой наукой.

Цель – поиск путей повышения эффективности организации производства, обеспечивающей превосходство над конкурентами, позволяющей укрепить позиции на рынке. Выявленные возможности реализуются затем в ходе активной деятельности всего производственного коллектива предприятия. С ростом эффективности производства повышается норма прибыли, что расширяет возможности предприятий для дальнейшего технического развития и совершенствования производства. Это особенно важно в условиях обостряющейся конкуренции на внутреннем и внешних рынках.

Как известно, превосходство промышленных компаний США по темпам роста эффективности производства создало им благоприятные условия для активного развития процесса глобализации производства и сбыта. В результате эти компании получают высокие прибыли, используя их для дальнейшего повышения эффективности производства.

Для выявления все новых возможностей ускорения технического развития и повышения эффективности производства власти США выделяют значительные финансовые средства университетским и государственным лабораториям, что создает благоприятные условия для их активной совместной деятельности с подразделениями промышленных компаний для научных исследований, разработки и решения важнейших технических проблем, способствующих повышению эффективности производства. Темпы роста эффективности производства в Украине также в значительной степени зависят от увеличения финансовых ресурсов, выделяе-

мых на расширение и углубление научных исследований в направлении повышения эффективности организации производства на предприятиях Украины.

Продолжая традиции Е. Г. Либермана, необходимо активизировать исследования по проблеме организации производства в современных условиях не только в Харьковском национальном экономическом университете, но и в других вузах III – IV уровней аккредитации, где есть экономические факультеты. ■

ЛИТЕРАТУРА

1. Организация и планирование машиностроительных предприятий : Учебник для вузов СССР / Е. Г. Либерман, Ю. Е. Звягинцев, А. Н. Золотарев, В. В. Кононенко, Г. М. Макарова, С. У. Олейник ; Под. ред. Е. Г. Либермана. – М. : Изд. Машгиз, 1960. – 568 с.
2. Организация и планирование производства на машиностроительных предприятиях : Учебник для вузов, Минвуз СССР / Е. Г. Либерман, Ю. Е. Звягинцев, А. Н. Золотарев, В. В. Кононенко, Г. М. Макарова, С. У. Олейник ; Под ред. д-ра экон. наук, проф. Е. Г. Либермана. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Машиностроение, 1967. – 606 с.
3. **Соколицын С. А.** Организация и оперативное управление машиностроительным производством : Учебник для вузов, Минвуз СССР / С. А. Соколицын, Б. И. Кузин. – Л. : Машиностроение, Ленинградское отделение, 1988. – 527 с.
4. **Либерман Е. Г.** Экономические методы повышения эффективности общественного производства / Е. Г. Либерман. – М. : Экономика, 1970. – 175 с.