

УДК 658.5:656.2.001.76

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

СИНИКОВА Е. М.

Харьков

Организационно-технический уровень предприятия характеризуется большим количеством факторов. Существующие методики его оценки имеют существенные недостатки, требующие сложных расчетов и значительных затрат времени на их проведение и не отражают аспектов инновационной деятельно-

сти предприятий железнодорожного транспорта. Они не учитывают следующего фактора: если потенциал организации воспринимается однозначно как технический и организационный, а кадровый потенциал серьезно не используется, то возможности для инновационного развития существенно снижаются. Ведь именно специалисты способствуют ускорению научно-технического прогресса, распространения и реализации в производстве новейших технологий. Слабая теоретическая разработка методических вопросов оценки организационно-технического уровня создает трудности в выявлении резервов для планирования инновационной деятельно-

сти, оценки и поиска путей повышения эффективности работы отдельных сотрудников и коллективов и их профессионального развития.

С целью решения данной проблемы предложена усовершенствованная методика количественной оценки организационно-технического уровня предприятий железнодорожного транспорта. Особенность методики заключается в том, что на уровне с показателями, которые характеризуют техническое состояние и управления производством, рассчитывается показатель эффективности работы специалистов. Ведь именно от этой категории работников наиболее зависит успешность инновационной деятельности предприятия. При внедрении инноваций особенно остро возникает необходимость наметить конкретные мероприятия кадрового развития, которые должны быть индивидуальными, а для этого необходимо выяснить, чего именно не хватает этому работнику или кандидату на работу в организации.

Предложенная методика на основе системы интегрального, синтезирующих, общих и частных показателей оценки организационно-технического уровня предприятий железнодорожного транспорта должна соответствовать следующим методологическим принципам (рис. 1).

Система показателей организационно-технического уровня должна стимулировать работников к интенсификации его развития. В такую систему необходимо включать показатели, улучшение которых зависит от усилий коллективов предприятий железнодорожного транспорта. При отборе показателей для включения их в систему оценки организационно-технического уровня нужно учитывать возможность проверки их достоверности.

Важный признак группировки всех показателей организационно-технического уровня предприятия предложенной методики – их функциональная направленность. Исходя из этого, предлагаемая система показателей делится на три группы, каждая из которых характеризуется синтезирующими, общими и частным показателям (рис. 2).

Рассмотрим основные этапы предложенной методики оценки организационно-технического уровня предприятий железнодорожного транспорта.

1. Расчет частных показателей.

Расчет частных показателей проводится общеизвестными методами [1 – 4]. Значительная часть этих показателей имеет отражение в квартальных и годовых отчетах предприятия, что упрощает систему расчетов и уменьшает время на его проведение.

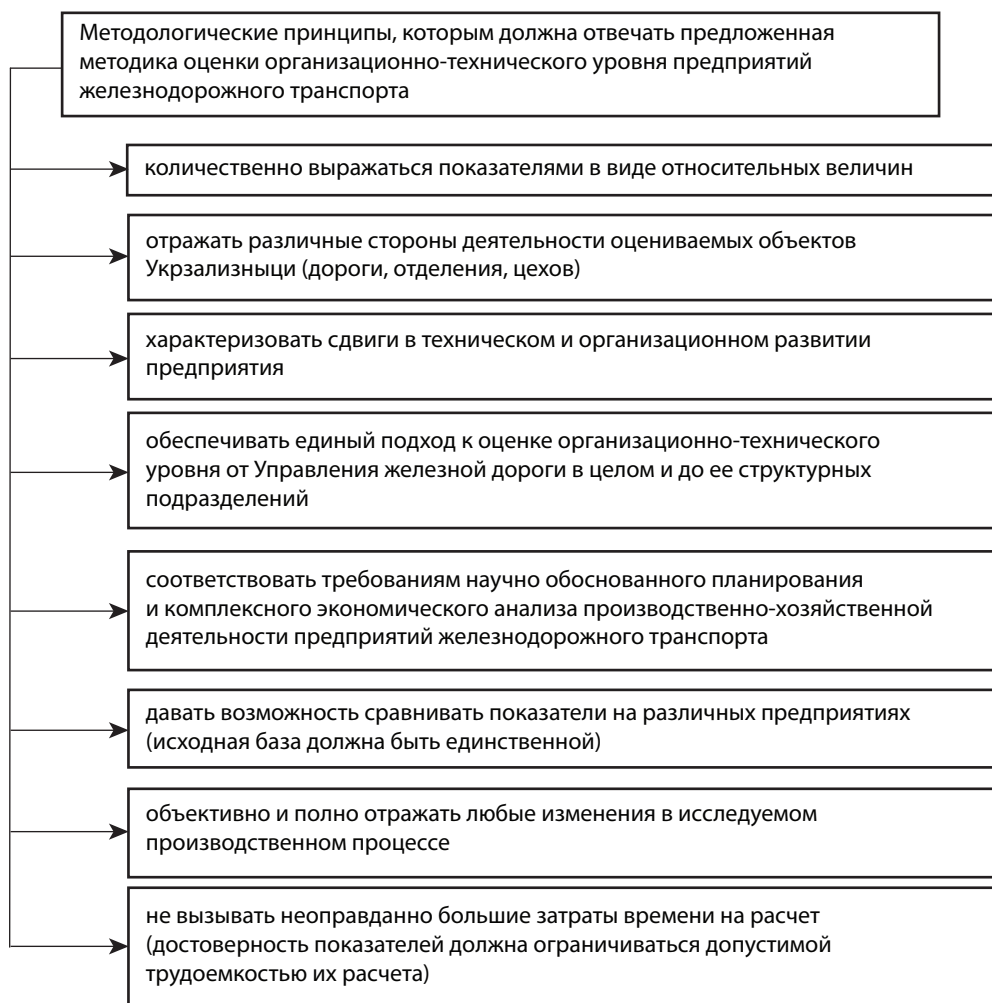


Рис. 1. Методологические принципы оценки организационно-технического уровня предприятий железнодорожного транспорта

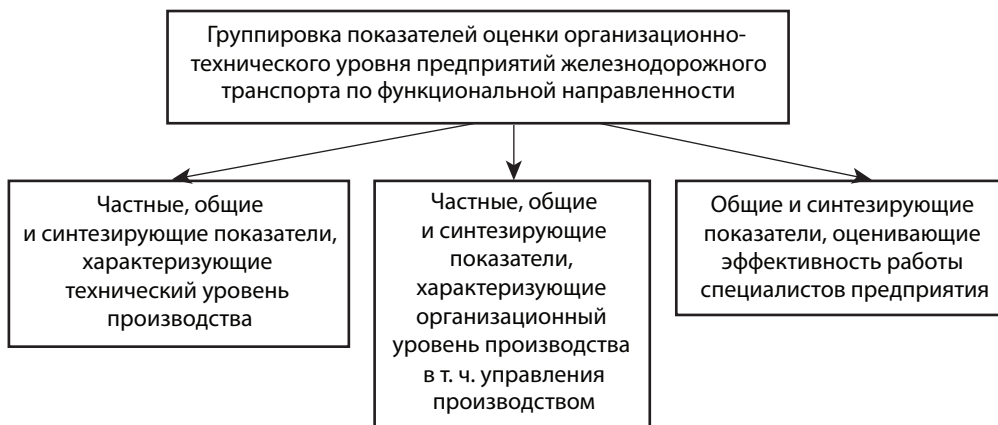


Рис. 2. Групування показників оцінки організаційно-технічного рівня підприємств залізничного транспорту

В связи с тем, что анализируемые показатели имеют разные единицы измерения, возникает необходимость их приведения к относительной величине. Поэтому после определения самих показателей рассчитывается коэффициент для каждого показателя, выражающий степень соответствия конкретных условий производства, факторов технического и организационного характера нормативным, оптимальным или средним условиям. Все частные показатели (K_i) рассчитываются по формуле:

$$K_i = \frac{X_\phi}{X_m}, \quad (1)$$

где X_ϕ – фактически достигнутое состояние определенного элемента;

X_m – максимально возможная величина или среднее значение за 5 – 10 лет, или норматив по данному элементу.

2. На основе рассчитанных частных показателей рассчитываются *общие показатели*. Общие показатели по элементам производства рассчитываются как среднеарифметические величины частных показателей. Они представляют собой совокупность относительных показателей, с помощью которых можно определить степень влияния того или иного частного показателя и определяются по формуле:

$$K_{общ} = \sum_{i=1}^n \frac{K_i}{n}, \quad (2)$$

где $K_{общ}$ – общие показатели организационно-технического уровня предприятия: эффективность использования техники и технологии; качество работ и услуг; организация труда; организация производства; организация управления производством;

K_i – значение частных показателей;

n – количество показателей в группе.

Методика расчета общих показателей оценки эффективности труда несколько отличается в связи с тем, что персонал предприятия как ресурс имеет свои отличия от материальных ресурсов.

3. С помощью рассчитанных общих показателей, определяются *синтезирующие показатели* оценки организационно-технического уровня предприятия. Выделение взаимно независимых синтезирующих показателей, влияющих на производительность труда, соответствует

задачам комплексного экономического анализа и планирования производства. Синтезирующие показатели рассчитываются по формуле:

$$K_{синт} = \sum K_{общ_i} \cdot a_i, \quad (3)$$

где $K_{синт}$ – синтезирующие показатели: прогрессивность техники, технологии и качества работ; эффективность организации труда, производства и управления; эффективность труда специалистов;

$K_{общ_i}$ – значение общих показателей, характеризующих отдельные синтезирующие показатели;

a_i – степень влияния общих показателей на синтезирующие. Коэффициенты a_i определяются экспертным методом и их значение находится от 0 до 1.

4. Рассчитанные синтезирующие показатели сводятся к *интегральному показателю*, который характеризует в целом технический и организационный уровни предприятия, то есть степень его готовности к реализации поставленных инновационных задач. Интегральный показатель рассчитывается по формуле:

$$K_{ин} = \sum_{i=1} K_{синт_i} \cdot a_i, \quad (4)$$

где $K_{ин}$ – интегральный показатель организационно-технического уровня;

$K_{синт_i}$ – синтезирующие показатели;

a_i – степень влияния синтезирующих показателей на интегральный. Коэффициенты a_i определяются экспертным методом и их значения находятся в области от 0 до 1.

Таким образом, приведенная методика определения организационно-технического уровня предприятий железнодорожного транспорта позволяет выявлять существующее положение предприятия и его резервы для осуществления инновационного развития, что может быть использовано при оценке эффективности труда и мотивации персонала в условиях внедрения инноваций, а также при планировании инновационной деятельности на предприятиях железнодорожного транспорта. ■

ЛИТЕРАТУРА

1. Кулаев, Ю. Ф. Экономика залізничного транспорту [Текст]: навч. посібник / Ю. Ф. Кулаев. – Ніжин: Аспект-Поліграф, 2006. – 232 с.

2. Белов И. В. Экономика железнодорожного транспорта [Текст]: Учебник / И. В. Белов, Н. П. Тершина, В. Г. Галабурда. – М.: УМК МПС России, 2001. – 600 с.

3. Витченко М. Н. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятий железнодорожного транспорта [Текст]: Учебник для техникумов и колледжей железно-

рожного транспорта / М. Н. Витченко. – М.: Маршрут, 2003.– 240 с.

4. Алексеева А. И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности [Текст]: Учебное пособие / А. И. Алексеева, Ю. В. Васильев, А. В. Малеева и др. – М.: Финансы и статистика, 2006. – 672 с.