

СПЕЦИФИКА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ УКРАИНЫ

© 2015 ФИЛИПОВА Н. В.

УДК 331

Филиппова Н. В. Специфика инновационного развития предприятий строительной отрасли Украины

Значимость постоянного развития инновационной деятельности для строительной отрасли определяется возможностью избежать использования дорогих «старых» методов производства, техники и технологий. Именно это обуславливает потребность строительных предприятий в своевременном внедрении инноваций. Значение придается не только группе технологичных инноваций, но и инновациям в сфере использования главного ресурса современной организации – его человеческого капитала. Совершенствование инновационных характеристик специалистов, имеющих профильное строительное образование, особенно актуально для сегодняшнего дня. Инновационно ориентированные предприятия отрасли максимально требовательно относятся к формированию собственного кадрового потенциала. Так, ликвидация убыточных «устаревших» участков производства строительной продукции ведет к высвобождению работников, а, следовательно, формирует перед руководством задачу по организации их дальнейшей занятости. Независимо от отрасли деятельность предприятий, ориентированных на инновационное развитие, отличается динамизмом, постоянным стремлением реализации новых идей. Поэтому кадровая инновационная составляющая является не переменным условием внедрения инноваций на предприятиях строительной отрасли. На рынке труда в сфере строительства наблюдается диспропорция рабочей силы: переизбыток управленческого персонала и недостача квалифицированного рабочего персонала.

Ключевые слова: инновационное развитие, инновационная деятельность, строительная отрасль, персонал, кадровый потенциал, человеческий капитал.

Табл.: 1. Библ.: 10.

Филиппова Надежда Викторовна – аспирантка, Киевский национальный университет строительства и архитектуры (пр. Воздухофлотский, 31, Киев, 03680, Украина)

E-mail: nadezhda_filipova@mail.ua

УДК 331

Філіппова Н. В. Специфіка інноваційного розвитку підприємств будівельної галузі України

Значимість постійного розвитку інноваційної діяльності для будівельної галузі визначається можливістю уникнути використання дорогих «старих» методів виробництва, техніки і технологій. Саме це зумовлює потребу будівельних підприємств у своєчасному впровадженні інновацій. Значення надається не тільки групі технологічних інновацій, але й інноваціям у сфері використання найголовнішого ресурсу сучасної організації – його людського капіталу. Удосконалення інноваційних характеристик фахівців, які мають профільну будівельну освіту, особливо актуально для сьогоднішнього дня. Інноваційно орієнтовані підприємства галузі максимально вимогливо ставляться до формування власного кадрового потенціалу. Так, ліквідація збиткових «застарілих» ділянок виробництва будівельної продукції веде до вивільнення працівників, а, отже, формує перед керівництвом завдання з організації їх подальшої зайнятості. Незалежно від галузі діяльність підприємств, орієнтованих на інноваційний розвиток, відрізняється динамізмом, постійним прагненням реалізації нових ідей. Тому кадрова інноваційна складова є неодмінною умовою впровадження інновацій на підприємствах будівельної галузі. На ринку праці у сфері будівництва спостерігається диспропорція робочої сили: надлишок управлінського персоналу та нестача кваліфікованого робочого персоналу.

Ключові слова: інноваційний розвиток, інноваційна діяльність, будівельна галузь, персонал, кадровий потенціал, людський капітал.

Табл.: 1. Бібл.: 10.

Філіппова Надія Вікторівна – аспирантка, Київський національний університет будівництва і архітектури (пр. Повітрофлотський, 31, Київ, 03680, Україна)

E-mail: nadezhda_filipova@mail.ua

UDC 331

Filipova N. V. Specificity of the Innovative Development of Enterprises of the Building Industry Sector of Ukraine

The importance of continuous development of innovation activity for the construction industry sector is determined by the possibility of avoiding the use of expensive «old» production methods, equipment and technologies. This is what determines the need for the timely implementation of innovations at the enterprises of building sector. Importance is attached not only to the group of technological innovation, but also to innovation in the sphere of using the core resource of any today's organization – its human capital. Improvement of the innovative characteristics of the professionals with industry-specific education in building and construction is especially relevant at the present time. The innovation-oriented enterprises of the sector are highly demanding to the formation of its own staff potential. Thus, elimination of unprofitable «outdated» areas for manufacturing construction products leads to release of the workers, and therefore, to organizing their further employment, which is a task for the management. Regardless of the industry, activity of enterprises, focused on innovative development, is notable for dynamism, constant desire to implement new ideas. That is why the innovative staff component remains a sine qua non for introducing innovations at enterprises in the building industry sector. There is a workforce disproportion at the labor market for the building industry sector, namely: an overabundance of managerial staff and the shortage of qualified staff.

Key words: innovative development, innovation activity, building industry sector, staff, staff potential, human capital.

Tabl.: 1. Bibl.: 10.

Filipova Nadiya V. – Postgraduate Student, Kyiv National University of Construction and Architecture (pr. Povitroflotsky, 31, Kyiv, 03680, Ukraine)

E-mail: nadezhda_filipova@mail.ua

Главным признаком современной экономики является переход на новую – инновационную фазу развития и построение инновационной экономики. В первую очередь такой переход обусловлен перенасыщенностью рынка разнообразными товарами и услугами. Найти свое место на нем можно лишь, используя инновационную стратегию развития инновационных товаров,

а также технологий, которые бы обеспечивали повышение конкурентоспособности предприятия и укрепление его позиций на рынке. Инновационный фактор – основополагающее звено на современном этапе социально-экономического развития. Более того, сегодня характерно придание инновациям роли необходимой компоненты для достижения и удержания высокого уровня конкурен-

тоспособности продукции строительных предприятий. То есть, на современном этапе инновации – это неотъемлемая часть хозяйственной деятельности строительной организации. Поэтому возникает острая необходимость в достижении стабильных темпов развития предприятий строительной отрасли преимущественно за счет инновационных факторов. Постепенное исчерпание запасов ресурсов традиционного характера, а также увеличение цен на них, жесткая конкурентная борьба между предприятиями отрасли на международных рынках, факторов производства при постоянном росте промежуточных и конечных потребностей современных потребителей, делает невозможным стабильное экономическое развитие предприятий строительной отрасли за счет использования экстенсивных факторов. Только то строительное предприятие, которое способно к ускоренному обновлению основных средств, продукции, технологии, качественному использованию персонала, к эффективному повышению скорости диффузии новейших разработок техники и науки, может достичь сегодня перспективной конкурентоспособности.

Необходимость активизации инновационной деятельности строительных предприятий выдвигает на первое место проблему повышения эффективности использования персонала. Главный ресурс предприятия – персонал – выступает генератором идей, источником инновационной деятельности строительных организаций.

На сегодняшний день инновационному развитию не только строительной отрасли, но и экономики в целом, уделяется значительное внимание ученых со всего мира. Это обусловлено тем, что выйти из экономического кризиса без активизации инновационной деятельности невозможно. Для многих предприятий строительной отрасли инновации приобретают значение главного фактора развития. Именно поэтому для научных кругов характерен повышенный интерес к исследованию проблем инновационного развития предприятий и экономики в целом. Инновационному развитию экономики посвящены труды таких ведущих деятелей науки, как Ю. Бажал, В. Беренс, В. Власова, Л. Гитман, Н. Гончарова, А. Савчук, Л. Федулова, М. Чумаченко, С. Шмидт и других. По мнению многих из них, эффективность инновационного развития конкретной отрасли зависит от того, какую именно политику ведет государство в данном направлении. Однако в работах не уделяется существенного внимания использованию персонала в условиях становления инновационного развития экономики.

Исследование инновационных процессов внутри отрасли, как составляющей части экономического роста, обусловлено тем, что дальнейшее успешное развитие строительных организаций возможно лишь на основе инновационности. Это предусматривает не только учет новейших достижений научно-технического прогресса, но и повышение научного и технологического уровней всей отрасли. Это обусловлено тем, что инновации на сегодняшний день становятся способом существенного увеличения прибыли субъектов хозяйствования за счет удовлетворения спроса и снижения затрат на производство по сравнению с конкурентами.

Целью статьи является выявление основных тенденций развития инновационной деятельности строительных предприятий, определение инновационных направлений использования персонала на основе системно-ситуационного подхода.

Инновации и инновационная деятельность строительной организации сегодня – ключевой фактор развития отрасли. Только инновационный подход к организации бизнеса позволит регулярно обновлять и совершенствовать существующие строительные технологии.

Строительство – это отдельная отрасль экономики Украины, предназначение которой заключается во введении в действие новых, а также реконструкции, расширении, ремонте, техническом перевооружении действующих объектов производственного и непроизводственного назначения. Роль строительства при этом заключается в создании благоприятных условий для развития экономики путем расширенного воспроизводства и обновления основных фондов всех отраслей народного хозяйства путем организации межотраслевых связей [1, с. 117].

Реалии развития отечественных строительных предприятий свидетельствуют об их низком уровне инновационно-инвестиционной активности. Рост инвестиций, характерный для отечественных предприятий, не влияет на увеличение инноваций. По данным Государственной службы статистики, лишь 12% от общего объема инвестиций направлено на внедрение инноваций [2]. Анализ поддержки инновационного развития строительной отрасли говорит о том, что государство производит нерегулярные и несущественные вливания денежных средств. Финансирование инновационной деятельности предприятий строительного комплекса производится по остаточному принципу. Экономический рост строительных предприятий Украины происходит преимущественно на экстенсивной основе, что указывает на то, что на современном этапе развития инновационной деятельности строительная отрасль Украины не отвечает мировым тенденциям.

Украинской экономике, как и экономике любой другой страны, присущи свои характерные черты. Так, в стране прослеживаются признаки доиндустриальной, индустриальной и постиндустриальной экономик. Сегодня мы имеем возможность наблюдать за тем, как происходит переосмысление ценностей и социальных ориентиров. Данный процесс сопровождается плавным переходом от индустриального типа экономики к постиндустриальному, прослеживается четкая направленность на инновационно-информационное наполнение содержания человеческого труда: приоритет получает не физический труд с материальными ресурсами, а человек, обладающий определенными знаниями и информацией. Решающее значение отдается экономике знаний – «производству идей». Подобная активизация инновационной составляющей в процессе использования персонала строительных организаций позволит обеспечить успешную реализацию развития не только отрасли, но и экономики страны в целом. Это означает, что на сегодняшний день работнику с определенными

знаниями и способностью быстро обрабатывать полученную информацию отдается решающая роль в инновационном развитии строительной отрасли.

Под инновационным развитием понимают «развитие, которое становится источником роста объема общественного производства, повышения качества общественного продукта, укрепления национальной конкурентоспособности, способствует ускорению социального прогресса в стране благодаря использованию новых «жизнеспасающих» знаний, реализации конкретных преимуществ, которые заключаются в научно-технологическом и человеческом развитии» [3, с. 558].

Некоторые ученые считают, что фундаментальным фактором инновационного развития строительных организаций выступает финансово-экономическое обеспечение инновационной деятельности, в которое входит совокупность материальных, сырьевых и финансовых ресурсов, а также наличие и доступность разнообразных механизмов финансирования инновационной деятельности. Именно финансовое обеспечение представляло собой важнейший аспект организации инновационного развития строительного предприятия: основу реализации инновационных проектов, которые по своей сущности требуют больших объемов и специфических механизмов финансирования. Создание соответствующих организационных форм и структур для реализации инновационных проектов должно обеспечивать строительной организации условия для ее эффективной деятельности и развития, что позволит оперативнее приспосабливаться к новым потребностям и вызовам внешней среды [4, с. 26]. Однако качественные характеристики внедрения инноваций строительными предприятиями зависят исключительно от кадрового потенциала конкретной организации, а финансирование и поддержка государства представляют собой лишь факторы-мотиваторы в активизации работы по инновационному принципу.

Принципы финансирования инновационной деятельности строительного предприятия должны быть построены на особенностях ее ведения и быть ориентированными на использование различных источников и механизмов финансирования, предусматривающих быстрое и, главное, эффективное внедрение инноваций, а также обеспечивать финансовую отдачу от этого процесса.

Зарубежный опыт демонстрирует, что весомая роль в стимулировании инновационного развития строительных организаций принадлежит государству, важнейшей задачей которого является создание благоприятных условий для осуществления компаниями качественной научно-исследовательской деятельности, путем введения различных налоговых, а также амортизационных льгот. Этой же точки зрения придерживаются и отечественные ученые. Так, Федулова Л. И. указывает на то, что «любая инновационная деятельность эффективна лишь при наличии такого фактора, как государственное регулирование» [5, с. 499].

О. И. Амоша, А. И. Землянкин, В. П. Антонюк в своих работах указывают на то, что современные предприятия имеют достаточно низкий уровень инноваци-

онной активности персонала. Подтверждением этого служат различные социальные опросы, проводимые авторами. Ими было установлено, что для персонала современных предприятий не характерно так называемое инновационное поведение. Лишь 3,7% экспертов согласились с тем, что склонности украинцев к инновационному поведению достаточно для реализации условий инновационного развития экономики и строительства, в частности [10, с. 18].

Состояние инновационной деятельности строительных организаций страны большинство экспертов определяют, как кризисное. Это означает, что инновационная деятельность таких предприятий не отвечает современному уровню развития. Особенно это просматривается в сравнении с аналогичными данными зарубежных строительных предприятий, функционирующих на территории государств, приоритетным направлением которых является инновационное развитие экономики страны.

На уровень инновационной активности строительных предприятий влияет и развитие науки. Так, на сегодняшний день в Академии наук строительная отрасль отдельно не представлена. Не существует также и специальных государственных учреждений, которые бы занимались научными разработками в сфере создания и усовершенствования строительных материалов, конструкций, технологий. Данными вопросами в Украине занимаются лишь научно-исследовательские организации различных форм собственности. Именно они самостоятельно и реализуют финансирование новых разработок в сфере строительства. Однако статистические данные демонстрируют тот факт, что для устойчивого развития отрасли этого недостаточно.

На темпы инновационной активности строительных организаций Украины влияет общая величина инвестиций.

Данные табл. 1 демонстрируют, что доля инновационно-активных строительных предприятий в Украине невелика. Это объясняется не только низким уровнем финансирования организаций, но и отсутствием на них четко спланированной программы инновационного развития.

Таблица 1

Инновационная активность отечественных строительных предприятий [2]

Год	Общая сумма капитальных инвестиций в отрасль, млн грн	В процентах по сравнению с прошлым периодом
2010	27942,5	82,2
2011	29122,3	146,3
2012	37313,0	128,1
2013	43442,0	116,4
2014	33869,5	80,7

Следует отметить, что в целом по промышленности объем средств, потраченных на инновации, значительно вырос (за период с 2005 по 2014 гг. на 6,7%) [2].

Но это не отразилось значительно на темпах экономического роста страны. Именно этот факт дает основания полагать, что объемы финансирования инновационной деятельности не являются ключевым моментом в ее неэффективности. Причем это касается не только экономики в целом, но и строительной отрасли в частности.

Следует отметить, что в условиях ограниченности инвестиционных ресурсов главным резервом сохранения стабильности развития инновационной деятельности является использование инновационного потенциала отдельного производителя, а, значит, его кадрового инновационного потенциала. При этом непосредственно сам объект хозяйствования должен быть «инновационно восприимчивым». Под инновационно восприимчивым предприятием следует понимать «степень мотивированной готовности и способности субъекта хозяйствования к реализации инновационного проекта и внедрению нововведений, которые основаны на научно-техническом и материально-ресурсном потенциале, в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли» [9, с. 171].

Одним из ключевых факторов высокого уровня развития конкурентоспособности строительного предприятия является эффективная и в тоже время гибкая система управления, способная быстро адаптироваться к внешним условиям функционирования предприятия (управленческие инновации). Задачи современной стратегии инновационного развития строительной отрасли, в первую очередь, связаны с выбором техники, организации работ, технологии, обеспечением необходимого финансирования, как со стороны собственников, инвесторов, так и путем реализации механизма государственного регулирования внедрения инноваций.

В строительной отрасли наблюдаются негативные тенденции развития, которые не позволяют своевременно внедрять инновации:

- ✦ уменьшение спроса на высококвалифицированный персонал (низкий уровень стабильности персонала);
- ✦ высокая доля персонала, не имеющего высшего образования, а также большое количество специалистов пенсионного возраста (количество работников сферы строительства, имеющих полное высшее образование составляет лишь 16%);
- ✦ низкий темп роста продуктивности труда.

Кадровое ресурсное обеспечение играет решающее значение для строительного комплекса Украины. Для внедрения новых технологий крайне важно в условиях инновационного развития экономики располагать в нужное время и нужном месте персоналом, который имеет соответствующую квалификацию, способным решить возникающие производственные проблемы [6, с. 105].

Кадровая инновационная составляющая – первоочередное условие подготовки работника строительной организации. В данном случае под высококвалифицированным специалистом следует понимать человека, восприимчивого к стремительным инновационным преобразованиям отрасли.

Примечательно, что для мировой экономики характерно совершенно иное отношение государств к развитию инновационной деятельности предприятий всех отраслей, в том числе и строительных. Так, в США государственная доля при внедрении инноваций составляет не менее 20%, при этом научные консорциумы полностью освобождены от уплаты налогов [7, с. 38]. В Украине же с целью развития инновационной деятельности создана государственная программа «Стратегия инновационного развития Украины на 2010 – 2020 гг. в условиях глобализационных вызовов» [8]. По правительственному плану результатом внедрения данной стратегии будет закрепление инновационной модели развития экономики, повышение эффективности использования интеллектуального потенциала страны. Целью данной программы является успешное продвижение страны по пути развития, основанного на знаниях. Данная программа предусматривает стремительное инновационное развитие приоритетных отраслей народного хозяйства. Но, несмотря на это, на сегодняшний день остается неясным вопрос инвестирования средств в интеллектуальный капитал – основу успешности реализации программы.

На строительных предприятиях, независимо от их масштабов, целесообразно формировать инновационную восприимчивость персонала в части организационно-управленческой структуры, которая «характеризует отношение по формированию факторов и условий внутренней структуры субъекта хозяйствования в специализированный инновационный ресурс, который на основе развития коммуникационных каналов и их взаимосвязей обеспечивает приоритет прохождения инновационно-информационных потоков в рамках предприятия». Это означает, что при подборе персонала необходимо уделять внимание инновационно ориентированным кадрам, которые будут легко адаптироваться к переменам. Таким образом можно будет простимулировать инновационную восприимчивость конкретной строительной организации.

В контексте обеспечения оптимального функционирования отечественных строительных предприятий возникает объективная необходимость проведения модернизации организации процесса использования персонала в направлении усиления его инновационной составляющей. Для традиционного способа использования персонала характерно применение приемов и способов, которые уместны лишь в случае наличия неизменной технологической базы и стабильных внешнеэкономических условий. Но в условиях становления инновационного развития экономики формируются новые условия обеспечения конкурентоспособности строительных предприятий, что, в свою очередь, повышает требования и к квалификации персонала, его адаптивным возможностям по отношению к быстроменяющимся внешним условиям, необходимости постоянного участия во внедрении инноваций.

ВЫВОДЫ

В условиях глобализации и усиления международной конкуренции к числу приоритетных задач развития строительной отрасли в Украине относится обеспечение

высокого уровня инновационной активности. Успешная реализация поставленной задачи возможна лишь в том случае, если вводит наукоёмкие инновации системно и последовательно. Инновационное развитие строительной отрасли – важнейший фактор повышения производства. Инновационная активность формирует обновление и усовершенствование внедряемых технологий, выпускаемой строительной продукции, выполнение монтажных работ, реализации научных изобретений.

Анализ последних официальных статистических данных свидетельствует о значительном отставании в сфере инновационного развития строительных предприятий, о глубоком дефиците финансовых ресурсов, которые бы предприятие могло направить на реализацию собственных инновационных стратегий. В таких условиях целесообразно расширить структуру капитала с ориентацией на увеличение источников современного финансового обеспечения строительных организаций Украины, а также на поиск путей реализации инновационно-инвестиционной активности этих предприятий. Недостаточный уровень внедрения научных разработок в процесс строительства привел к тому, что тенденция технологического отставания от развитых стран мира приобретает постоянный характер. Следствием этого процесса становится резкий спад конкурентоспособности национальной экономики, торможение в технологическом развитии строительной отрасли, снижение квалификационного уровня рабочей силы. Эти обстоятельства могут привести к исчезновению материально-технической базы, необходимой для проведения научных исследований, а также к привлечению дешевых некачественных технологий из-за границы.

Анализ состояния строительной отрасли Украины за период с 2008 по 2014 гг. продемонстрировал, что сложившаяся экономическая ситуация в стране оказала негативное влияние на работу отечественных предприятий – прежняя производственно-техническая база была разрушена, наблюдаются и трудновосполнимые кадровые потери. За последние годы существенно сократилась численность занятых в строительстве. Данное обстоятельство является сдерживающим фактором инновационного развития отрасли. Становится очевидным, что главной предпосылкой выхода из кризиса является повышение эффективности использования важнейшего стратегического ресурса любого предприятия – его персонала. Именно поэтому необходимо наращивать ценные человеческие ресурсы.

Инновационный путь развития строительной отрасли откладывает отпечаток на процесс эффективности использования персонала предприятий, что позволяет проводить дальнейшее изучение данного вопроса под призмой указанной проблемы. ■

ЛИТЕРАТУРА

1. Микитюк П. П. Сучасний стан та перспективи інвестиційно-інноваційного розвитку будівельної галузі / П. П. Микитюк // Вісник Хмельницького національного університету. – 2012. – Т. 2, № 4. – С. 116 – 119.

2. Статистичні дані України / Державна служба статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua/>

3. Злупко С. Економічна наука і наукознавство : монографія / С. Злупко ; упоряд. Я. Алушко. – Львів : Тріада плюс, 2006. – 776 с.

4. Велика К. В. Розвиток інноваційно-орієнтованого підприємства: фінансове та організаційне забезпечення : монографія / К. В. Велика, Т. І. Черкасова. – Луганськ : Вид-во «Ноулідж», 2013. – 160 с.

5. Федулова Л. І. Інноваційний розвиток економіки: модель, система управління, державна політика : монографія / Л. І. Федулова. – К. : Основа, 2005. – 552 с.

6. Феклістов І. І. Кадрове ресурсне забезпечення інноваційного розвитку будівельних організацій / І. І. Феклістов // Економічне відродження України. – 2011. – Т. 28, № 2. – С. 104 – 111.

7. Інноваційний розвиток промисловості як складова структурної трансформації економіки України : [аналітична доповідь] / О. В. Собкевич [та ін.]. – К. : НІСД, 2013. – 71 с.

8. Стратегія інноваційного розвитку України на 2010 – 2020 роки в умовах глобалізаційних викликів. – К. : Парламентське видавництво, 2009. – 632 с.

9. Менеджмент, маркетинг та інтелектуальний капітал в глобальному економічному просторі : монографія / Під наук. ред. П. Г. Перерви. – Х. : «Цифрова друкарня № 1», 2012. – 700 с.

10. Активізація інноваційної діяльності: організаційно-правове та соціально-економічне забезпечення : монографія / О. І. Амоша [та ін.]. – Донецьк : ІЕП НАН України, 2007. – 328 с.

Научный руководитель – Лыч В. Н., доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономической теории Киевского национального университета строительства и архитектуры

REFERENCES

Amosha, O. I. et al. *Aktyvizatsiia innovatsiinoi diialnosti: orhanizatsiino-pravove ta sotsialno-ekonomichne zabezpechennia* [Enhancing innovation: the legal and socio-economic support]. Donetsk. : IEP NAN Ukrainy, 2007.

Fedulova, L. I. *Innovatsiinyi rozvytok ekonomiky: model, sistema upravlinnia, derzhavna polityka* [Innovative economic development: a model management system, public policy]. Kyiv: Osнова, 2005.

Feklistov, I. I. "Kadrove resursne zabezpechennia innovatsiinoho rozvytku budivelnikh orhanizatsii" [Personnel resources for the development of innovative construction companies]. *Ekonomichne vidrodzhennia Ukrainy*, vol. 28, no. 2 (2011): 104-111.

Menedzhment, marketynh ta intelektualnyi kapital v hlobalnomu ekonomichnomu prostori [Management, marketing and intellectual capital in the global economic space]. Kharkiv: Tsyfrova drukarnia №1, 2012.

Mykytiuk, P. P. "Suchasnyi stan ta perspektyvy investytsiino-innovatsiinoho rozvytku budivelnoi haluzi" [Current state and prospects of investment and innovation development of the construction industry]. *Visnyk Khmelnytskoho natsionalnoho universytetu*, vol. 2, no. 4 (2012): 116-119.

Sobkevych, O. V. et al. *Innovatsiinyi rozvytok promyslovosti iak skladova strukturalnoy transformatsii ekonomiky Ukrainy* [Innovative development of the industry as part of the structural transformation of the economy of Ukraine]. Kyiv: NISD, 2013.

Stratehiia innovatsiinoho rozvytku Ukrainy na 2010-2020 roky v umovakh hlobalizatsiinykh vyklykiv [The strategy of innovative development of Ukraine for 2010-2020 in the conditions of globalization challenges]. Kyiv: Parlamentske vydavnytstvo, 2009.

"Statystychni dani Ukrainy" [Statistical data Ukraine]. Derzhavna sluzhba statystyky Ukrainy. <http://www.ukrstat.gov.ua/>

Velyka, K. V., and Cherkasova, T. I. *Rozvytok innovatsiino-orientovanoho pidpriemstva: finansove ta orhanizatsiine zabezpechennia* [The development of innovation-oriented enterprises, financial and organizational support]. Luhansk: Noulidzh, 2013.

Zlupko, S. *Ekonomichna nauka i naukoznavstvo* [Economics and science]. Lviv: Triada plus, 2006.