

## СУЧАСНА ПАРАДИГМА ЕКОНОМІЧНОЇ АКТИВНОСТІ МОЛОДІ НА РИНКУ ПРАЦІ РЕГІОНУ

©2020 ШВЕЦЬ О. В.

УДК 331.5.024.5:331.526  
JEL: J13; J21; J24; R23

### Швець О. В. Сучасна парадигма економічної активності молоді на ринку праці регіону

У вирішенні структурних проблем зайнятості та безробіття, у реформуванні ринку праці та його сегментації, в усуненні нелегальної міграції та зменшенні частки неформальної економіки зацікавлені всі верстви населення, державні та міждержавні інституції. Тому не випадково багато науковців розглядають причини та проблеми глобальних змін у структурі зайнятості як чинник трансформації сучасних національних і міжнародного ринків праці. Пошук шляхів створення сприятливих умов для оптимального функціонування єдиного ринку праці є зараз однією з головних проблем у практичній діяльності міждержавних і наддержавних інституцій. У статті встановлено, що проблемним аспектом ефективного функціонування ринку праці молоді є дисбаланс між пропозицією робочої сили та попитом на неї. Визначено фактори впливу на ринок праці молоді регіону, при цьому молодь за її складом структуровано на групи за різними ознаками (за віком, за місцем проживання, за напрямками діяльності тощо). Здійснено структурний розподіл молоді за економічною активністю. Сформовано базові чинники конкурентоспроможності молоді; з'ясовано загальні причини безробіття молоді на ринку праці регіону; визначено проблеми щодо статистики безробіття в Україні, які не дозволяють об'єктивно оцінювати реалії його рівня. Обґрунтовано основні напрями вирішення проблеми безробіття молоді в країні. Дослідження теоретичних підходів до регулювання регіонального ринку праці молоді дало змогу зробити певні узагальнення. Специфіку регулювання ринку праці молоді як об'єкта державного регулювання зумовлено особливостями молоді робочої сили: відсутністю досвіду роботи, професійною незрілістю, мобільністю, соціальним динамізмом, інноваційністю та ін. Визначено фактори впливу на стан ринку праці молоді: демографічні, економічні, соціально-трудові, освітні, інституційні тощо.

**Ключові слова:** ринок праці молоді, зайнятість, структура зайнятості, економічна активність населення, безробіття, регулювання ринку праці, конкурентоспроможність молоді.

**DOI:** <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-8-154-160>

**Рис.:** 2. **Табл.:** 1. **Бібл.:** 13.

**Швець Олександр Вікторович** – кандидат економічних наук, докторант, Міжнародний університет бізнесу і права (вул. 49-ї Гвардійської дивізії, 37а, Херсон, 73039, Україна)

**ORCID:** <https://orcid.org/0000-0002-8619-7371>

UDC 331.5.024.5:331.526  
JEL: J13; J21; J24; R23

### Shvets O. V. Modern Paradigm of Economic Activity of Youth in the Labor Market of Region

All the strata of the population, both the State and the interstate institutions are interested in solving structural problems of employment and unemployment, reforming the labor market and its segmentation, eliminating illegal migration and reducing the share of the informal economy. Therefore, it is no coincidence that many scholars consider the causes and problems of global changes in the structure of employment as a factor in the transformation of modern national and international labor markets. Finding ways to create favorable conditions for the optimal functioning of the single labor market is now one of the main problems in the practice of both the interstate and the supranational institutions. The article finds that the problematic aspect of the effective functioning of the youth labor market is the imbalance between labor supply and demand. Factors influencing the labor market of the region's youth have been identified, and young people are structured into groups according to their characteristics (by age, place of residence, by areas of activity, etc.). The structural distribution of youth by economic activity has been carried out. The basic factors of the competitiveness of youth are formed; the general causes of youth unemployment in the labor market of the region are defined; problems with unemployment statistics in Ukraine, which do not allow to objectively assess the realities of its level are determined. The main directions of solving the problem of youth unemployment in the country are substantiated. The study of theoretical approaches to the regulation of the regional labor market of young people allowed to make certain generalizations. The specificity of the regulation of the youth labor market as an object of the State regulation is due to the characteristics of the young workforce: lack of work experience, professional immaturity, mobility, social dynamism, innovativeness, etc. Factors influencing the state of the youth labor market are determined: demographic, economic, social and labor, educational, institutional, etc.

**Keywords:** youth labor market, employment, employment structure, economic activity of the population, unemployment, labor market regulation, competitiveness of youth.

**Fig.:** 2. **Tabl.:** 1. **Bibl.:** 13.

**Shvets Oleksandr V.** – PhD (Economics), Candidate on Doctor Degree, International University of Business and Law (37a, 49<sup>th</sup> Hvardiiskoi Dyvyzii Str. Kherson, 73039, Ukraine)

**ORCID:** <https://orcid.org/0000-0002-8619-7371>

Трансформація ринку праці у світі залежить від впливу широкого переліку факторів і характеризується рядом особливостей. Зміна попиту на робочу силу визначається структурними змінами в національних економіках, розвиток яких значною мірою обумовлений поглибленням глобалізаційних процесів. Взаємозв'язок між трансформаційними процесами на міжнародному ринку праці та змінами

в структурі зайнятості робочої сили залишається малодослідженим [1; 2].

В умовах глобальних змін в економіці країни та її соціально-трудовій сфері значної трансформації зазнає і ринок праці. Розвиток ринку праці України характеризується нестабільністю серед окремих вікових груп, посиленням дисбалансу між попитом на робочу силу та її пропозицією. Процеси, що наразі від-

буваються в Україні, виводять на перший план забезпечення зайнятості молоді як на національному, так і на регіональному рівнях. Залучення молоді до сфери продуктивної трудової діяльності ускладнюється недосконалістю механізмів державного регулювання.

Посилення потреби у здійсненні державою заходів, спрямованих на запобігання зростанню молодіжного безробіття, зумовлює переосмислення та зміну методів державного регулювання ринку праці молоді.

Зростання конкурентоспроможності робочої сили та її адаптаційного потенціалу об'єктивно зумовлює необхідність поглиблення методології та методики оцінювання структурно-динамічних зрушень на ринку праці, інтегрованості окремих його сегментів у сформований соціально-економічний простір, а також розроблення методичних засад прогнозування цих процесів [3].

На основі аналізу праць відомих учених: Д. Богині, В. Васильченко, О. Волкової, П. Бураяка, Б. Карпінського, В. Герасимчука, О. Грішної, Г. Завіновської, А. Колота, Е. Лібанової, Г. Осовської, О. Крушельницької, В. Петюха, І. Петрова, Н. Нижник стосовно теми дослідження визначено, що проблемам соціально-трудова відносин, аналізу структури зайнятості та якості трудового потенціалу на вітчизняному ринку праці приділялася недостатня увага.

У сучасній науковій літературі сформовано різноманітні підходи до дослідження проблематики

структури зайнятості та якості трудового потенціалу. Зазначені проблеми перебувають у центрі уваги таких економістів зі світовими іменами, як: М. Бруно, Р. Дорнбуш, О. Курно, К. Макконелл, С. Брю, А. Маршалл, М. Олсон, Дж. Сакс, Дж. Стігліц, С. Фішер та ін. Проте є ще чимало резервів для подальших наукових досліджень у цій царині.

**П**роблемним аспектом ефективного функціонування ринку праці молоді є дисбаланс між пропозицією робочої сили та попитом на неї. Як зазначає у своїй роботі Б. Ворвинець: «Ринок праці формується в масштабах країни під впливом економічних, політичних, соціальних, демографічних, територіальних, галузевих та інших факторів, набуваючи ознак єдиного національного ринку» [4].

До характерних особливостей регіонального ринку праці необхідно відносити спеціалізацію регіону, структуру економіки регіону та темпи її розвитку, чисельність і структуру населення, рівень та умови життя в регіоні, роботу місцевих органів влади та регіонального центру зайнятості, програми, стратегії та плани, що діють у регіоні, територіальне розташування регіону тощо.

Досліджуючи ринок праці молоді на регіональному рівні, ми визначили низку факторів, що впливають на його функціонування та мають враховуватися під час формування механізму державного регулювання ринку праці молоді (табл. 1).

Таблиця 1

**Фактори впливу на ринок праці молоді регіону**

Фактори впливу	Характерні ознаки
Демографічні	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Чисельність населення працездатного віку;</li> <li>– велика питома вага молоді, яка перебуває в регіоні;</li> <li>– вікова структура населення, у якій переважає молодь;</li> <li>– міграція населення з регіону та з інших регіонів;</li> <li>– географічне розміщення поряд з менш розвинутими регіонами</li> </ul>
Економічні	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Розвинута економіка;</li> <li>– багатогалузева промислова сфера;</li> <li>– інвестиційна привабливість регіону;</li> <li>– позитивний імідж регіону;</li> <li>– сприятливий бізнес-клімат;</li> <li>– наявність недостатньо розвинутих сфер бізнесу</li> </ul>
Соціально-трудова	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Наявність кваліфікованої робочої сили;</li> <li>– наявність дешевої робочої сили;</li> <li>– розвинута інфраструктура;</li> <li>– сприятливі умови життя в регіоні</li> </ul>
Освітні	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Розвинута освітня сфера;</li> <li>– високий рівень професійної освіти;</li> <li>– значна кількість закладів освіти (шкіл, професійно-технічних закладів та ЗВО)</li> </ul>
Інституційні	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Розвинута система органів місцевої влади;</li> <li>– наявність регіональних центрів зайнятості;</li> <li>– наявність центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості;</li> <li>– розвинута структура громадських організацій, зокрема молодіжних</li> </ul>

Джерело: авторська розробка.

Їх об'єднано у п'ять груп за характерними демографічними, економічними, соціально-трудохими, освітніми, інституційними ознаками. Кожна група факторів має свій вплив на стан і розвиток ринку праці молоді того чи іншого регіону.

Узагальнюючи, можна сказати, що фактори, які впливають на ринок праці молоді регіону, мають як позитивний, так і негативний характер дії. Регіональний ринок праці має свої особливості відповідно до специфіки регіону. Як стверджує С. Василюшина, «однією з важливих підсистем ринку праці є регіональний ринок праці молоді» [5]. На регіональному рівні ринок праці молоді охоплює окрему категорію осіб, на становлення та розвиток яких впливають характерні особливості певного регіону, у якому вони перебувають. Тому державне регулювання ринку праці молоді повинно бути безпосередньо спрямовано на молодь з урахуванням специфіки конкретного регіону.

Досліджуючи основні характеристики ринку праці молоді, варто звернути увагу на особливості, притаманні різним віковим категоріям молоді. Молодь за її складом можна поділити на групи за різними ознаками. За віком:

- ✦ від 14 до 18 років – неповнолітня молодь;
- ✦ від 18 до 25 років – студентська молодь, яка здобуває професійну освіту;
- ✦ від 25 до 30 років – працююча молодь;
- ✦ від 30 до 35 років – соціально зріла молодь.

Досягаючи 14-річного віку, молодь знаходиться в стані формування професійних знань і самовизначення, здобуває середню, загальну чи спеціальну освіту. По досягненні повноліття (18 років) молодь переважно навчається у професійно-технічних закладах чи ЗВО, на цей період здебільшого припадає початок трудової діяльності та сімейного життя молодих людей.

Особи у віці 25–30 років прагнуть саморозвитку, активно беруть участь у трудовій діяльності, зацікавлені в перспективності праці та кар'єрному зростанні. Соціально зріла молодь у віці 30–35 років, яка перебуває на четвертому етапі розвитку та становлення на ринку праці, здебільшого стурбована сімейно-побутовими питаннями, проте вже має сформовані принципи та певні позиції, прагне достатку та стабільності.

За місцем проживання молодь поділяється на: 1) міську; 2) сільську. Залежно від місця проживання молодь має різні життєві орієнтири та прагнення. Відповідно до сформованого світогляду та території, на якій відбувається життєдіяльність особи, остання робить свій професійний вибір, звертає свій погляд і погоджується на роботу з відповідним рівнем оплати та певними умовами праці.

За напрямками діяльності можна виокремити молодь:

- ✦ яка не продовжує навчання і намагається знайти роботу відразу після школи. У осіб цієї групи є серйозні конкуренти – кваліфіковані кадри. Тому дуже часто цих осіб не бажають брати на роботу через їхню некомпетентність і острах за їхню безвідповідальність;
- ✦ яка влаштовується на роботу після закінчення навчання у вищому чи професійному навчальному закладі. Головною перешкодою у працевлаштуванні цих осіб є відсутність професійного досвіду роботи та завищені вимоги молоді до умов праці та заробітної плати;
- ✦ яка намагається поєднати навчання та роботу. На заваді працевлаштуванню цієї групи молоді стоять вимоги щодо наявності практичних знань і необхідності працювати повний робочий день.

Труднощі та перепони, з якими стикається молодь під час пошуку роботи, заважають реалізації власного трудового потенціалу незалежно від того, у якому статусі вона знаходиться.

Структуруючи молодь залежно від економічної активності, виділяють дві категорії: економічно активну й економічно неактивну молодь, які, своєю чергою, містять окремі групи (рис. 1).

Загалом конкурентоспроможність молоді на ринку праці формується під впливом особливостей молоді – її переваг чи недоліків (рис. 2).

Економічно активне населення складається з молоді, яка забезпечує пропозицію робочої сили на ринку праці. До економічно активної молоді відносять офіційно зайнятих і безробітних осіб. Економічно неактивне населення – особи, яких не можна кваліфікувати як «зайнятих» або «безробітних». До складу цієї категорії включається незайнята молодь, яка належить до таких соціальних груп: школярі, учні професійно-технічних закладів, студенти ЗВО, військовослужбовці, жінки, що перебувають у декретній відпустці, молодь, яка не працює та не має статусу безробітної особи.

У своїй більшості категорія «молодь» складається з випускників навчальних закладів, які не мають трудового досвіду. У пошуках першого місця роботи молоді люди стикаються з проблемою відмови роботодавців у працевлаштуванні. Найпоширенішим аргументом відмови в наданні першого робочого місця є відсутність досвіду роботи.

На думку І. Леган, конкурентні переваги молоді на ринку праці формують три складові: демографічна (статевікові особливості, стан здоров'я (працездатність), сімейний стан); освітньо-професійна (рівень та якість освіти, кваліфікаційна відповідність, професійна компетентність, рівень набутих теоретичних знань, умінь і практичних навичок, досвід професійної діяльності) та особистісно-соціальна (культура та

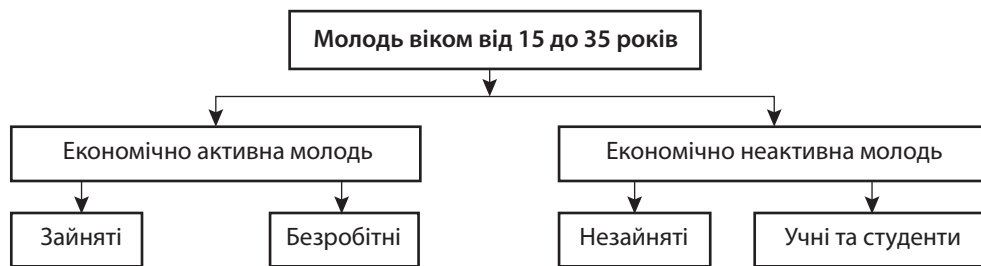


Рис. 1. Структурний розподіл молоді за економічною активністю

Джерело: авторська розробка.

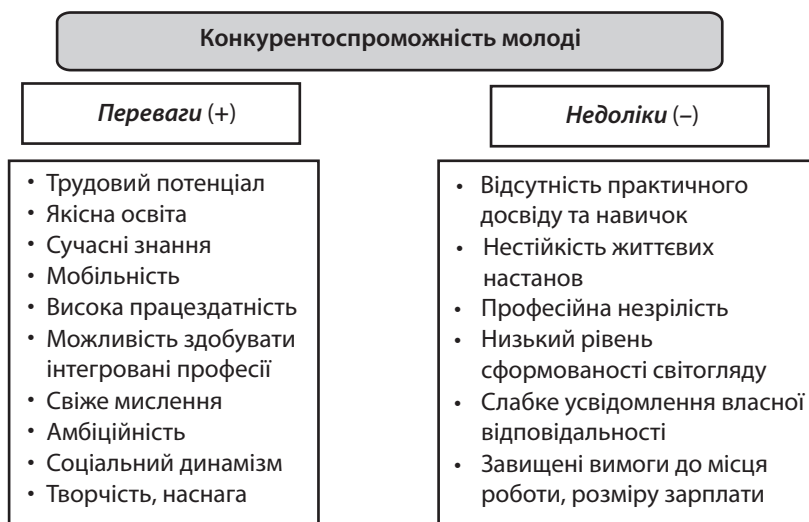


Рис. 2. Базові чинники конкурентоспроможності молоді

Джерело: авторська розробка.

наявність моральних принципів, здатність до критики та самокритики, відповідальність, адаптивність, працьовитість, комунікабельність, надійність, толерантність, релігійні вподобання, менталітет) [6, с. 27].

Складність самореалізації молоді на ринку праці зумовлена певними особливостями соціального стану та трудової поведінки. Молоді перешкоджають працевлаштуватися високий освітній рівень, що сполучається з вимогою високої заробітної плати, підвищені очікування щодо працевлаштування, престижу місця роботи та умов праці, неусталеність економічних і соціальних зв'язків.

На даний час спостерігається тенденція зростання чисельності безробітної молоді, яка має вищу освіти. Це призводить до втрати своєї кваліфікації молодими спеціалістами.

До комплексу загальних причин безробіття молоді на ринку праці нами віднесено:

- ✦ неповну інформованість щодо потреб сучасного ринку праці. Відсутність достатньої інформації про світ професії, вимоги, які ставлять роботодавці до професійних та особистісних якостей майбутнього працівника;

- ✦ несвідомий вибір майбутньої професії (без урахування особистих умінь та якостей, вибір престижної професії, що порадили батьки);
- ✦ невідповідність рівня якості освіти вимогам роботодавців стосовно вмінь молодого працівника;
- ✦ низький рівень заробітної плати для молодих працівників, що викликає в молоді небажання працювати за освітою та змушує або працювати не за професією, або працевлаштовуватися в тіньовому секторі;
- ✦ відсутність практичного досвіду та навичок, трудового стажу, виробничої практики під час навчання, як наслідок – низький професійний рівень молоді;
- ✦ небажання роботодавців брати на роботу недосвідчену та некваліфіковану молодь;
- ✦ недостатнє стимулювання роботодавців щодо працевлаштування молоді, значне податкове навантаження на бізнес, що знижує чисельність працівників на підприємствах і стримує створення нових робочих місць для молоді;
- ✦ низький рівень узгодженості та взаємодії між органами освіти, роботодавцями, органами служби зайнятості та іншими структурами, які діють на ринку праці молоді;



- ✦ недооцінку роботодавцями всіх переваг молоді, її мобільності, гнучкості, свіжого мислення, трудового потенціалу;
- ✦ амбіційність молоді;
- ✦ нестійкість життєвих настанов;
- ✦ низький рівень соціальної та психологічної адаптації до умов ринку праці;
- ✦ неготовність до виходу на ринок праці, неконкурентоспроможність молоді тощо.

Проблема безробіття, зокрема в контексті сучасних моделей інтеграції молоді в суспільство, – це проблема, яка потребує негайного вирішення та глибокого наукового аналізу та вироблення на цій основі практичних рекомендацій, які можуть використовуватися для розробки та реалізації ефективної соціально-економічної політики, спрямованої на забезпечення продуктивної зайнятості економічно активного населення країни, зменшення рівня безробіття до мінімального соціально допустимого рівня.

**Н**а сьогоднішній день проблема безробіття, зокрема серед молоді, вимагає розробки та реалізації соціальних гарантій як від держави, так і від регіональних органів влади. Серед проблем щодо статистики безробіття в Україні, які не дозволяють об'єктивно оцінювати реалії його рівня, зокрема виокремлюються такі:

- ✦ неможливо врахувати осіб, які втратили надію отримати робоче місце та не стоять на обліку в службі зайнятості;
- ✦ статистика не враховує часткову зайнятість, тобто ті, хто примусово знаходяться у відпустках з ініціативи керівництва, вважаються зайнятими;
- ✦ неправдива інформація з боку безробітних. Велика кількість працівників працює без офіційного оформлення, тому майже неможливо перевірити тих, хто отримує виплати по безробіттю та задіяні в тіньовій економіці.

При цьому статистика не враховує, що саме через відсутність роботи близько 7 млн наших співвітчизників виїхали за кордон на заробітки. Не включається до складу безробітних ані 2 млн селян, які живуть лише з присадибного господарства, ані ті, котрі працюють на «чверть ставки», ані ті, хто має тимчасові підробітки [7].

Важливу роль у системі заходів щодо регулювання зайнятості відіграє механізм пільгового оподаткування суб'єктів господарської діяльності, що дасть можливість створити ефективні робочі місця, а отже, й інформаційно-методичне та організаційне забезпечення ефективності зайнятості. При цьому слід урахувати:

- 1) певну конкретну ситуацію, в якій здійснюватимуть процес регулювання зайнятості, визначення основних напрямів досягнення поставленої мети та включення їх до програм

зайнятості щорічно, відповідно до фінансових надходжень до Державного фонду сприяння зайнятості;

- 2) повну та всеохоплюючу санацію робочих місць, їхню перспективність;
- 3) нормативно-методичну базу політики зайнятості, оцінку діяльності регіональних програм сприяння зайнятості та державної служби зайнятості [8, с. 171].

Поряд із цим державним органам влади необхідно якомога скоріше створити відповідну правову базу з метою захисту прав наших громадян – заробітчани за кордоном.

**С**пеціалісти схильні вважати, що настав слушний момент для започаткування концепції національної міграційної політики [9–11]. А поки що, на думку самих мігрантів, необхідно створити профспілку нового типу, яка б опікувалася захистом соціальних і правових інтересів українських заробітчани. Особливу увагу насамперед необхідно звернути на роз'яснення нашим громадянам діючих конвенцій і міжнародних угод, що закріплюють права й умови, на яких допускається використання робочої сили іноземців у країні перебування. Не всі наші співвітчизники ознайомлені зі своїми правами за кордоном і можливостями одержати допомогу громадських і державних установ, унаслідок чого і потерпають. Проте реалізація основних напрямків розвитку трудового потенціалу в Україні забезпечить ефективне регулювання зайнятості та запобігання трудовій міграції населення.

Важливою проблемою в Україні є відсутність робочих місць для молодих людей, які здобули вищу освіту (молодіжне безробіття). Однак це є проблемою не лише на національному, а і на міжнародному рівнях. Цим питанням займається Міжнародний молодіжний фонд (IYF), який зазначив, що до 2018 р. світовий рівень безробіття серед молоді досягне 12,8%. Виникає необхідність вирішення проблеми безробіття за допомогою регулювання державою, яке має починатися з професійної реалізації молоді та закінчуватися принципами регулювання оплати праці. Для вирішення проблеми молодіжного безробіття потрібно вживати таких заходів: створення підприємств для працевлаштування молоді у вільний від навчання час; сприяння створенню малих молодіжних підприємств; створення при вишах або при службах зайнятості відділів сприяння працевлаштуванню молоді [12, с. 40].

Фінансування зайнятості є однією з важливих макроекономічних цілей кожної країни. В Україні лише 0,41% ВВП виділяється на створення нових робочих місць. Країни Європейського Союзу виділяють для проведення політики зайнятості більшу частину фінансових ресурсів (2,6% – Швеція, 3% – Франція, 1,6% – Угорщина) [13, с. 184].

З огляду на це, основними напрямками вирішення проблеми безробіття в нашій країні можуть бути:

- ✦ надання податкових пільг для підприємств із високою часткою зайнятого населення;
- ✦ збільшення державного фінансування програм професійного навчання;
- ✦ збільшення фінансування заходів щодо надання ефективної підтримки пошуку робочих місць безробітним;
- ✦ преміювання підприємств, які сплачували страхові внески протягом більше двох років без звільнень робітників;
- ✦ стимулювання розвитку малого та середнього бізнесу;
- ✦ надання податкових кредитів підприємствам за кожне нове створене робоче місце;
- ✦ відповідність держзамовлення на підготовку спеціалістів згідно з реальним попитом на робочу силу;
- ✦ надання підприємцям субсидій, премій і податкових пільг для найму додаткової робочої сили або переведення частини працівників на скорочений робочий день;
- ✦ стимулювання підприємців до навчання, перекваліфікації та подальшого працевлаштування додаткової робочої сили;
- ✦ залучення приватного (як вітчизняного, так й іноземного) капіталу в райони зі стійким рівнем безробіття;
- ✦ заходи щодо квотування робочих місць для представників найуразливіших груп на ринку праці;
- ✦ безвідсоткові кредити, що надаються безробітним, які започатковують власний бізнес.

Отже, запровадження вищезaproпонованих заходів значно покращить ситуацію зайнятості на національному ринку праці, що сприятиме покращанню як економічного, так і соціального рівня розвитку суспільства, зокрема з урахуванням новітніх моделей суспільної інтеграції молоді.

## ВИСНОВКИ

Значний професійно-кваліфікаційний дисбаланс є однією з ключових передумов, що перешкоджають розвитку ринку праці молоді в Україні та досягненню повної та продуктивної зайнятості молоді. В умовах соціально-економічного розвитку та глобалізації світового економічного простору збалансування ринку праці та розвиток трудового потенціалу молоді неможливі без ефективного державного регулювання, що буде комплексно та своєчасно вирішувати проблеми зайнятості молоді, а також налагодить стійкі двосторонні зв'язки між суб'єктами регулювання. Наявні в Україні методи державного регулювання ринку праці молоді не повною мірою

враховують характерні риси цієї вікової категорії та специфіку регіональних ринків праці.

Дослідження теоретичних підходів до регулювання регіонального ринку праці молоді дало змогу зробити певні узагальнення. Специфіку регулювання ринку праці молоді як об'єкта державного регулювання зумовлено особливостями молоді робочої сили: відсутністю досвіду роботи, професійною незрілістю, мобільністю, соціальним динамізмом, інноваційністю та ін. Визначено фактори впливу на стан ринку праці молоді: демографічні, економічні, соціально-трудова, освітні, інституційні тощо.

У зв'язку з цим пріоритетного значення для України набуває формування комплексного механізму державного регулювання ринку праці молоді, що забезпечить її професійне самовизначення та розвиток, реалізацію трудового потенціалу, підвищення її мотивації до високопродуктивної праці. ■

## ЛІТЕРАТУРА

1. Давидюк Л. П. Глобальні зміни в структурі зайнятості як чинник трансформації міжнародного ринку праці. *Економіка: реалії часу*. 2015. № 3. С. 172–177. URL: <https://economics.opu.ua/files/archive/2015/No3/172-177.pdf>
2. Skupskiy R. M., Melnychuk L. S., Shcherbata M. Y. *Methodological Aspects of Labor Potential Use and Regional Demographic Problems*. *Науковий вісник Полісся*. 2017. № 1. Ч. 2. Р. 103–109. URL: [http://journals.urau.ua/nvp\\_chntu/article/view/101948/97120](http://journals.urau.ua/nvp_chntu/article/view/101948/97120)
3. Заяць Т. А., Жаховська В. Л. Національний ринок праці та його молодіжний сегмент: методологія, практика, перспективи розвитку: монографія. Київ: Фенікс, 2008. 312 с.
4. Ворвинець Б. М. Особливості формування і функціонування регіонального ринку праці в умовах посилення інтеграції: дис. ... канд. екон. наук: 08.00.05. Чернівці, 2015. 274 с.
5. Василюшина С. О. Особливості державного регулювання ринку праці молоді. *Економіка та держава*. 2009. № 3. С. 91–94. URL: [http://www.economy.in.ua/pdf/3\\_2009/28.pdf](http://www.economy.in.ua/pdf/3_2009/28.pdf)
6. Лєган І. М. Конкуренентоспроможність молоді на ринку праці: шляхи забезпечення та напрями підвищення: дис. ... канд. екон. наук: 08.00.07. Київ, 2015. 254 с.
7. Основні показники ринку праці: статистична інформація. Ринок праці // Державна служба статистики України. URL: [http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/menu/menu\\_u/rp.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/menu/menu_u/rp.htm)
8. Краузе О. І. Концепція змішаного регулювання зайнятості населення України. *Актуальні проблеми економіки*. 2004. № 10. С. 167–172.
9. Транченко Л. В. Безробіття як соціальна проблема ринкового суспільства. *Економіка та держава*. 2012. № 4. С. 12–15. URL: [http://www.economy.in.ua/pdf/4\\_2012/5.pdf](http://www.economy.in.ua/pdf/4_2012/5.pdf)
10. Martyniuk O., Vitvitskaya O., Lagodiienko V., Krupitsa I. Formation of an innovative concept of management on the basis of reconstruction of genetic algorithm of

- management technology. *Periodicals of Engineering and Natural Sciences*. 2019. Vol. 7. No. 2. P. 487–499. DOI: <http://dx.doi.org/10.21533/pen.v7i2.560>
11. Лагодієнко В. В., Лагодієнко Н. В. Депопуляція сільських територій та мотивація найманих працівників у сфері сільськогосподарського виробництва України. *Бізнес-навігатор*. 2019. № 5-1. С. 54–61. URL: [http://business-navigator.ks.ua/journals/2019/54\\_1\\_2019/11.pdf](http://business-navigator.ks.ua/journals/2019/54_1_2019/11.pdf)
  12. Котова О. В. Державна молодіжна політика: проблеми працевлаштування молоді // Наукові доробки молоді – вирішенню проблем європейської інтеграції : зб. наук. ст. : у 2-х т. Київ : Континент, 2008. Т. 1. С. 38–40.
  13. Прушковская Е. В. Мировой опыт и основные направления государственного регулирования занятости в Украине. *Держава та регіони*. 2008. № 4. С. 182–186.
- REFERENCES**
- Davydiuk, L. P. "Hlobalni zminy v strukturі zainiatosti yak chynnyk transformatsii mizhnarodnoho rynku pratsi" [Global Changes in the Employment Structure as a Factor in the Transformation of the International Labor Market]. *Ekonomika: realii chasu*. 2015. <https://economics.opu.ua/files/archive/2015/No3/172-177.pdf>
- Kotova, O. V. "Derzhavna molodizhna polityka: problemy pratsevlashuvannia molodi" [State Youth Policy: Problems of Youth Employment]. In *Naukovi dorobky molodi – vyrishenniu problem yevropeiskoi intehtatsii*, vol. 1, 38-40. Kyiv: Kontynent, 2008.
- Krauze, O. I. "Kontseptsiia zmishanoho rehuliuвання zainiatosti naselennia Ukrainy" [The Concept of Mixed Employment Regulation of the Population of Ukraine]. *Aktualni problemy ekonomiky*, no. 10 (2004): 167-172.
- Lahodiienko, V. V., and Lahodiienko, N. V. "Depopuliat-siia silskykh terytorii ta motyvatsiia naimanykh prat-sivnykiv u sferi silskohospodarskoho vyrobnytstva Ukrainy" [Depopulation of the Rural Territories and the Motivation of Employees in Agricultural Production of Ukraine]. *Biznes-navihator*. 2019. [http://business-navigator.ks.ua/journals/2019/54\\_1\\_2019/11.pdf](http://business-navigator.ks.ua/journals/2019/54_1_2019/11.pdf)
- Lehan, I. M. "Konkurentospromozhnist molodi na rynku pratsi: shliakhy zabezpechennia ta napriamy pidvysh-chennia" [Competitiveness of Young People in the Labor Market: Ways to Ensure and Improve]: *dys. ... kand. ekon. nauk : 08.00.07*, 2015.
- Martyniuk, O. et al. "Formation of an innovative concept of management on the basis of reconstruction of genetic algorithm of management technology". *Periodicals of Engineering and Natural Sciences*, vol. 7, no. 2 (2019): 487-499. DOI: <http://dx.doi.org/10.21533/pen.v7i2.560>
- "Osnovni pokaznyky rynku pratsi: statystychna informatsiia. Rynok pratsi" [The Main Indicators of the Labor Market: Statistical Information. Labor Market]. *Derzhavna sluzhba statystyky Ukrainy*. [http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/menu/menu\\_u/rp.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/menu/menu_u/rp.htm)
- Prushkovskaya, Ye. V. "Mirovoy opyt i osnovnyye napravleniya gosudarstvennogo regulirovaniya zanyatosti v Ukraine" [World Experience and Main Directions of State Regulation of Employment in Ukraine]. *Derzhava ta rehiony*, no. 4 (2008): 182-186.
- Skupskiy, R. M., Melnychuk, L. S., and Shcherbata, M. Y. "Methodological Aspects of Labor Potential Use and Regional Demographic Problems". *Naukovyi visnyk Polissia*. 2017. [http://journals.uran.ua/nvp\\_chntu/article/view/101948/97120](http://journals.uran.ua/nvp_chntu/article/view/101948/97120)
- Tranchenko, L. V. "Bezrobittia yak sotsialna problema rynkovoho suspilstva" [Unemployment as a Social Problem of a Market Society]. *Ekonomika ta derzhava*. 2012. [http://www.economy.in.ua/pdf/4\\_2012/5.pdf](http://www.economy.in.ua/pdf/4_2012/5.pdf)
- Vasylyshyna, S. O. "Osoblyvosti derzhavnogo rehuliuвання rynku pratsi molodi" [Features of State Regulation of the Youth Labor Market]. *Ekonomika ta derzhava*. 2009. [http://www.economy.in.ua/pdf/3\\_2009/28.pdf](http://www.economy.in.ua/pdf/3_2009/28.pdf)
- Vorvynets, B. M. "Osoblyvosti formuvannia i funktsionuvannia rehionalnoho rynku pratsi v umovakh posylen-nia intehtatsii" [Features of Formation and Functioning of the Regional Labor Market in the Conditions of Strengthening of Integration]: *dys. ... kand. ekon. nauk : 08.00.05*, 2015.
- Zaiats, T. A., and Zhakhovska, V. L. *Natsionalnyi rynek pratsi ta yoho molodizhnyi sehment: metodolohiia, praktyka, perspektyvy rozvytku* [National Labor Market and Its Youth Segment: Methodology, Practice, Development Prospects]. Kyiv: Feniks, 2008.